

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Таловская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организаций могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы», приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», с Решением Большемууртинского Совета Депутатов от 28.06.2011г. №11-88 «О новой системе оплаты труда работников казенных и бюджетных образовательных учреждений Большемууртинского района», постановлением администрации Большемууртинского района от 25.09.2014 №1346 «О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 №606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемууртинского района» и регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Таловская средняя общеобразовательная школа» (далее – Учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников образовательного учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников образовательного учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, Большемууртинского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций;
- д) рекомендаций трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

1.5. Для работников образовательного учреждения, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.6. Работникам образовательного учреждения в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

В Положении об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников образовательного учреждения и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательного учреждения устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемууртинского района;

K – повышающий коэффициент.

2.5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	25%

	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%

2.6. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

2.7. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 25\%$, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 25\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в образовательном учреждении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников образовательного учреждения устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам образовательного учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам образовательного учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размераминимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, обеспечение региональной выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего раздела.

4.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников образовательного учреждения, устанавливается согласно приложению 5 к настоящему Положению.

4.3.1. Виды выплат должны отвечать уставным задачам образовательного учреждения.

4.3.2 Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.3.4. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем образовательного учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению комиссии образовательного учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

4.5. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательного учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам образовательного учреждения устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

4.6. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) образовательного учреждения применяются балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику общеобразовательного учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника общеобразовательного учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя общеобразовательного учреждения.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 25\%$ от фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

4.7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) не превышает размер заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории Большемууртинского района, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы, установленный в Красноярском крае для территории Большемууртинского района, составляет 6371 рубля.

Региональная выплата для работников рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае для территории Большемууртинского района, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам МКОУ «Таловская СОШ» в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам МКОУ «Российская СОШ», оказывается по решению руководителя образовательного учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), сложного заболевания, требующего срочного лечения (при наличии документов).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам МКОУ «Таловская СОШ» производится на основании приказа руководителя образовательного учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда заместителей руководителя

6.1. Заработная плата заместителей руководителей включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются руководителем образовательного учреждения на 30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%;
- при первой квалификационной категории – 15%.

6.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для заместителей руководителя образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края содержащими нормы трудового права и разделом 3 настоящего Положения.

6.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности МКОУ «Таловская СОШ» для заместителей руководителя определяются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

6.5. При выплатах по итогам работы учитываются:

- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

6.6. Заместителям руководителя образовательного учреждения может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.7. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя образовательного учреждения производится на основании приказа руководителя МКОУ «Российская СОШ» в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательного учреждения.

6.8. Заместителям руководителя персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

6.9. Работникам образовательного учреждения персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему положению.

7. Заключительные и переходные положения

Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников образовательного учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Таловская СОШ»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 597,0
2 квалификационный уровень		2 882,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 605,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 103,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 774,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 298,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 133,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 707,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 523,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 153,0

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
4 квалификационный уровень	4 193,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
3 квалификационный уровень	6 218,0

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Таловская СОШ»

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п / п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностно муокладу), ставке заработной платы <*>
1	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
2	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
3	Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
4	За ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
5	Выплата за работу в сельской местности	25

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Таловская СОШ»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для заместителей руководителя

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное предоставление отчетной документации	25%

		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
--	--	---	---	-----

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях	
		региональном	15%
		межрегиональном	25%
		всероссийском	30%
	международном	35%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	25%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	35%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнен ия плана	20%

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Таловская СОШ»

Виды и размеры
выплат по итогам работы работникам образовательного учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций	Услов ия		Предельн ое количес тво баллов
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4
Степень освоен ия выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90%	25
		выделенного объема средств 95% и выше выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных после ремонта объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организац ии труда	применение нестандартны х методов работы		50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высок их результатов в работе за определенный период	оценка результато в работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периодах выполнении важных	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

работ, мероприятий			
--------------------	--	--	--

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального казенного
образовательного учреждения
«Таловская СОШ»

Размер персональных выплат работникам

№ п / п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1. 1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1. 2.	от 5 лет до 10 лет:	15%

	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
--	---	-----

	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	30%
1.3	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2. 2.	за классное руководство, кураторство<***>	2 700,0 рублей
2.3	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными	20%

	и спортивными залами	
--	----------------------	--

2. 4.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20 %
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

**КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО
ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С
УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области образования	2,6 - 3,0	2,1- 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7
2.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области культуры				
2.1	Учреждения культуры клубного типа	2,7-3,0	2,5-2,7	2,3-2,5	2,2
2.2	Библиотеки	2,7-2,9	2,5-2,7	2,3-2,5	2,2-2,3
2.3	Музей	1,5 - 1,8	1,2 - 1,5	1 - 1,3	0,5 - 0,8
2.4	Учреждения дополнительного образования детей	2,6 - 3,0	2,1 - 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7
2.5	Учреждения по обеспечению деятельности учреждений, подведомственных органу местного самоуправления в области культуры	1,9 – 2,5	1,6 - 1,8	-	-
3.	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	3,5-4,0	3,0-3,4	2,7-2,9	2,5-2,6
4.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области физической культуры, спорта	2,5 - 2,7	2,1 - 2,4	1,6 - 2,0	1,5

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

- по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведении органа исполнительной власти края в области образования и науки, относятся

к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений.

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
3.1	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
5	Количество работников в учреждении	Дополнительно за каждого работника, имеющего:	0,5
		первую квалификационную категорию,	1,0
		высшую квалификационную категорию, ученую степень	1,5
6	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	За каждое указанное структурное подразделение	
		До 100 человек	20
		От 100 до 200 человек	30
		Свыше 200 человек	50
7	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: Спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки Учебно-тренировочных групп, групп	За каждую группу дополнительно	5
		За каждого обучающегося дополнительно	0,5
		За каждого	2,5

	спортивного совершенствования	обучающегося дополнительно	
	Групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	За каждый класс	15
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15
10	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда.	За каждый вид	15
11	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	3, но не более 30
12	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	За каждый вид	50
13	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	10
14	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
16	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	На 15 мест (не менее)	15
17	Количество разработанных методических пособий за календарный год	За каждое методическое пособие	10

Группы по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

2	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
3	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Учреждения культуры клубного типа:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 220 до 300	свыше 170 до 220	от 100 до 170
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	свыше 45	свыше 30 до 45	свыше 15 до 30	от 8 до 15

2. Библиотеки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 50	свыше 35 до 50	свыше 15 до 35	от 8 до 15
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 1000	свыше 700 до 1000	свыше 300 до 700	от 160 до 300

3. Музей:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Единицы хранения, тыс.шт.	свыше 40	8-40	3-8	1-3
Оборот фондов (%)	свыше 50	40-50	30-40	20-30
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 50	от 10 до 30	от 4 до 10	от 2 до 4
Количество массовых мероприятий, в том числе экскурсий ед.	свыше 110	от 80 до 110	от 50 до 80	от 20 до 50
Описание музейных предметов, коллекций, их квалификация и систематизация	от 300 до 500	от 200 до 300	от 100 до 200	до 100 предметов
Издание каталогов, буклетов по коллекциям музея	от 3 до 5	от 1 до 3	до 1	-
Создание стационарных и временных выставок	свыше 7	7-5	5-3	до 3

4. Учреждения дополнительного образования:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Для определения объема деятельности учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждении	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2	Многопрофильность учреждения по специализациям: - инструментальное музицирование - хоровое пение - хореографическое искусство -изобразительное искусство - школа раннего развития	за каждую специализацию	5
3	Количество работников в образовательном учреждении с учетом совместителей	За каждого работника: - за 1 категорию - за высшую	1 0,5 1
4	Наличие стабильных творческих коллективов (дуэты, трио, квартеты и др.)	За каждый коллектив	5
5	Участие учащихся, преподавателей и творческих коллективов (дуэты, трио, солисты и др.) в фестивалях, выставках, конкурсах: - районных уровня - зонального уровня - краевого уровня - международного уровня		1 3 5 10
6	Размещение образовательного учреждения в обособленном здании	За каждое отдельно стоящее здание	10
7	Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе специализированных кабинетов (хореографических, ИЗО, технических средств обучения, теоретический инструментальный и др.)	За каждый класс	10
8	Наличие оборудованного хранилища (музыкальных инструментов, костюмов и др.)	За каждое хранилище	10
9	Наличие музыкальных инструментов: - струнные щипковые - кнопочные - клавишные	За каждую единицу	0,5 1 2
10	Наличие оборудования: -мольберты, натюрмортные столы, гипсовые наглядные пособия и др.	За каждую единицу	1
11	Наличие реквизита (концертные костюмы, танцевальная обувь и др.)	За каждый костюм	2
12	Наличие натюрмортного, видео – аудио фондов и др.	За каждый фонд	10

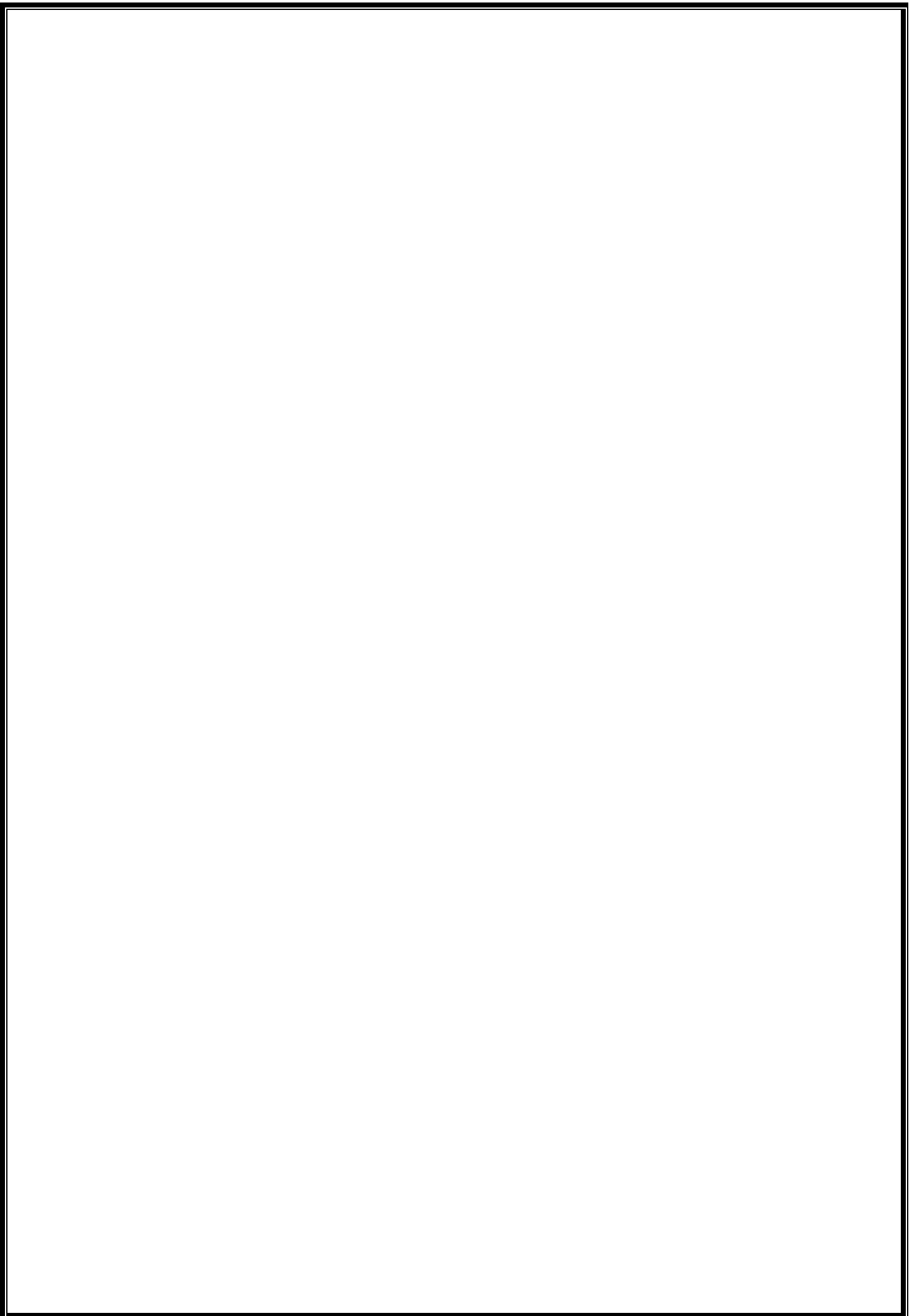
13	Работа учреждения в режиме 2 –сменности (начало занятий не ранее 9.00 окончание не позднее 18.00)	За работу в данном режиме	15
----	---	---------------------------	----

5. Учреждения по обеспечению деятельности учреждений культуры:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество обслуживаемых муниципальных учреждений, ед.	свыше 15	2 - 15

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 50	31 - 50	10 - 30	менее 10



**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА К ГРУППАМ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений ¹			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	Свыше 300	251- 300	101-250	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	Свыше 300	201- 300	101-200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	-	-

1. Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий «численность учащихся (спортсменов) в учреждении».

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ И БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА
СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, в год
1	2	3
1.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области образования	До 45
2.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области культуры	До 40,6
3.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области молодежной политики	До 22
4.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области физической культуры, спорта	До 36

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работниками МКОУ «Таловская СОШ», филиала «Раздольненская школа», структурного подразделения детский сад.

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Учитель и воспитатель	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Результативность участия обучающихся в работе НОУ, конференциях, конкурсах, исследовательской направленности, проектах	Результаты:		разовая
			Краевой уровень	10б.-победит. 8б. – призов. 5б. -участие	
			Муниципальный	5б. – победит. 3б. –призов. 2б. -участие	
		Уровень ОУ	2б. – победит.		
	Руководство и организация проектных, творческих и исследовательских работ	Результаты:			разовая
			Краевой уровень	8б./6б.	
			Муниципальный	6б./4б.	
	Обеспечение методического уровня, организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов и воспитателей (проектными, командами, творческими группами, методическими объединениями)	-Обеспечение работы, в соответствии с утвержденным планом. -Качественное ведение аналитико-программирующей документации. -Сопровождение молодых специалистов		2 б.

	Разработка и оформление дидактического материала, обеспечивающего эффективную организацию образовательного процесса	Разработка и оформление заданий для проведения конкурсов, олимпиад, викторин с представлением на школьном сайте и своевременным подведением итогов мероприятий	1-3 б.	за одно мероприятие
	Участие в проверке диагностических ККР, ВПР, экзаменационных, олимпиадных и конкурсных работ	Своевременная проверка работ, оформление протоколов.		разовая
		Муниципальн.уровень	4б.	
		Уровень ОУ	2б.	
	Участие в проведении итоговой аттестации выпускников 9,11 классов	Организация устного собеседования и сочинения	1-5б.	разовая
Участие в профессиональных конкурсах, проектах, методических мероприятиях	Участие в профессиональных конкурсах, проектах и др.	Краевой уровень	7б.	разовая
		Муниципальн.уровень	5б.	
		Уровень ОУ	2б.	
	Участие в методических мероприятиях (РМО, ЕМД, метод.совет и др.)	Выступления, мастер-классы, открытые уроки, презентации		разовая
		Муниципальный ур. (выступление, мастер-класс, открытый урок)	3-7б.	
		Уровень ОУ (мастер-класс, выступление, открытый урок)	2-4б.	

Разработка и реализация проектов	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданные проекты, программы, методические, диагностические материалы, внедрены в образовательную деятельность		по четвертям
		Муницип.ур.	2-5б.	
		Уровень ОУ	1-3б.	
Освоение и использование современных образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Освоение новых образовательных технологий, обеспечивающих качество образовательного процесса	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации. Размещение на школьном сайте или на сайтах РМО	1-5б.	разовая
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	За работу, связанную с организацией летнего оздоровительного отдыха воспитанников	Руководство ТОС	12б.	разовая
		пришкольным лагерем	12б.	
		пришкольным участком	12б.	
		гео-декор	3-12б.	
		организация туристических походов	3-12б.	
Работа по реализации законодательства о всеобуче	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению в соответствии с законом РФ «Об образовании»	Своевременное представление отчетных документов (акты обследования и др.)	2-3б.	разовая
		Участие в проведении рейдов	1-2б.	

	За работу с опекаемыми, социальными сиротами	Представление отчетных документов	1-3б.	разовая
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Качество обучения 1гр. (русский, математика, ин яз, физика, химия). 2гр. (биология, география, история, литература, природоведение, обществознание, информатика, черчение) 3гр. (музыка, ИЗО, технология, физкультура).	Соответствие результатов административных работ и четвертных отметок.	1гр. 25-39% -2б., 40-100% - 3б. 2гр. 40-59% -1б., 60-100%- 2б., 3гр. – 80-100%-1б.	По четвертям, полугодие, год.
	Особенности учебного предмета (русский язык, математика, начальные классы и др.)	Подготовка к ККР, (4кл.), ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, ИДР,	(9, 11 кл.) Р. яз, литера - 2-7б., Математ. -2-7б., Нач кл (4кл) -2-5б, Предметы др. -1-5б. Устное собеседование, итоговое сочинение – 3б.	ежемесячно
	Промежуточная аттестация по учебным предметам (административные к/р, внешняя экспертная оценка др.)	100% выполнение	2 б.	по четвертям
	Положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся.	Соотношение среднего балла по предмету по четвертям. Повышение	2 б.	по четвертям
	Индивидуальное	Организация	2-5б.	ежемесячно

	сопровождение учащихся, испытывающих затруднения в обучении.	индивидуальных занятий. Мониторинг учебных достижений (преодоление затруднений).				
Качественная подготовка и проведение спортивно-массовых мероприятий	Подготовка и проведение спортивно-массовых мероприятий, участие в муниципальных, зональных, региональных соревнованиях.	Результаты:	Команд.	Инд. в команде	Инд.	разовая
		Краевой уровень	Поб. 10-15б. Приз.- 8б. Учас. – 2б.	по 2б. по 1б. по 0,5б.	10б. 8б. 2б.	
		Муниципальн.уровень	Поб. 4-6б. Приз. 3б. Участ. 2б.	по 1б. по 1б. по 0,5б.	2-4б. 1б. 1б.	
Сопровождение одарённых детей в образовательном процессе.	Участие в предметных олимпиадах	Количество побед Региональный Муниципальный Школьный	Поб.	Приз.	Участ.	Разовая
			15б.	10б.	3б.	
			5б.	4б.	2б.	
Организация здоровьесберегающей деятельности	Включенность учащихся и воспитанников в здоровьесберегающее и здоровьеформирующее мероприятие (при личном участии)	Проведение здоровьесберегающих мероприятий разного уровня	2-5 б.			Разовая
Освоение обучающимися государственных	Результаты ГИА внешних оценочных процедур	За качество при отсутствии неуд. отметок на ЕГЭ, ОГЭ,	1-5 б.			Ежемесячно

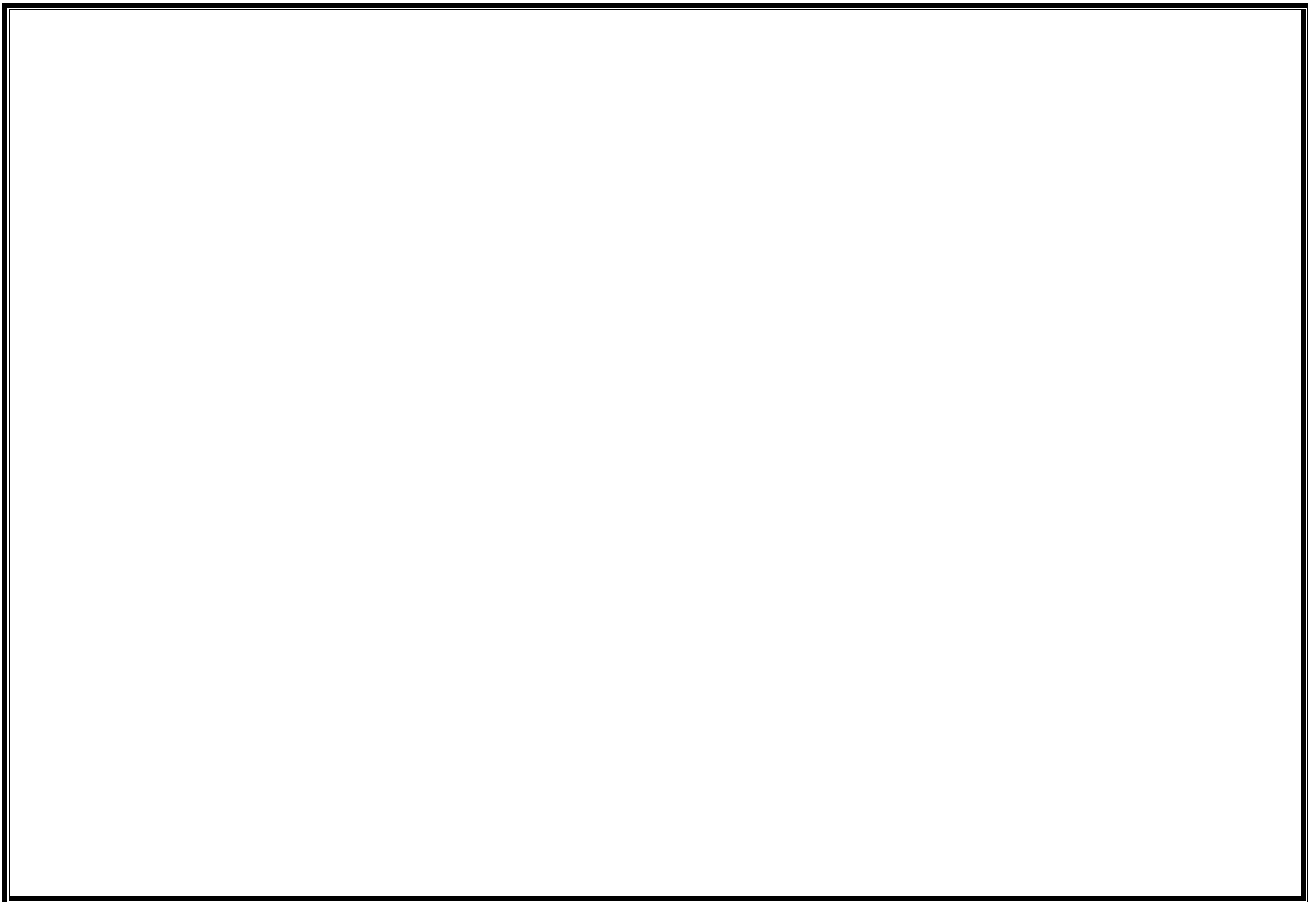
образовательных стандартов		Итоговые ВПР Всероссийский Краевой Муниципальный	5 б. 4 б. 3 б.	Разовая
		За качество при отсутствии неуд. отметок на ВПР, ИКР, Индивид. проект	1-3б.	

Выплаты за качество выполняемых работ

Подготовка и проведение социально-значимых проектов, акций, конкурсов, КТД.	Руководство и организация проектных и творческих работ, социально значимых проектов, акций, конкурсов	Количество обучающихся, получивших награды Краевой уровень Муниципальный уровень Школьный уровень	Поб.	Приз.	Участ.	разовая
			2-10б.	1-8б.	2б.	
			1-5б.	1-4б.	1б.	
			1-2б.	0,5б.	-	
	Рейтинг участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях и т.д.	Количество обучающихся, получивших призовые места на муниципальном и краевом уровне.	1-5 б.			разовая
Эффективность профилактических, коррекционных, реабилитационных мероприятий с детьми, состоящими на учете в	Организация профилактических, коррекционных, реабилитационных мероприятий	Перевод ребёнка, состоящего на учёте в группу норм.	2б.			Разовая
		Качественное ведение документации и	2б.			Годовая

	ОДН, ОВД		своевременное предоставление отчётов		
	Организация внеурочной деятельности с подвозимыми детьми	Занятость, обеспечение безопасности подвозимых детей	Качественное обеспечение занятости и безопасности	3б.	годовая
	Кураторство базы «Одарённые дети»	Работа с базой	Своевременное обновление информации	2б.	По четвертям
	Сложность, интенсивность выполнения дополнительных поручений	Сопровождение учащихся и воспитанников на мероприятие	Обеспечение безопасности детей в период сопровождения	1-3б.	Разовая
		Оформление аттестатов в конце учебного года	Качественное оформление аттестатов	1б. за аттестат	Разовая
		Работа с оргтехникой	Своевременная организация технической помощи	1-3б.	Ежемесячно
Должность	Направление деятельности	Критерии оценки результативности и качества труда	Предельный размер выплат (балл)		Период оплаты
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты за качество выполняемых работ				
Педагог дополнительного образования	1. Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих	1.1. Охват кружковой работой обучающихся из «группы риска», результативность работы с трудными.	0 – отсутствие показателя; 1 - наличие показателя; 2, 3 – высокий показатель.		по четвертям
		1.2. Проведение открытых			По факту

способностей обучающихся; организация активного отдыха в режиме учебного и внеурочного времени.	занятий детского объединения, мастер-классов, выставок, внутришкольных мероприятий, мероприятий для обучающихся в детском объединении.			
	1.3. Наличие призовых мест на конкурсах: - муниципальный уровень: I место II место III место - региональный уровень (участие, победа)	1 – 4 б.		По факту
2. Методическая работа	2.1. Выступления на методических семинарах	0 – отсутствие показателя; 1 - наличие показателя; 2, 3 – высокий показатель.		По факту





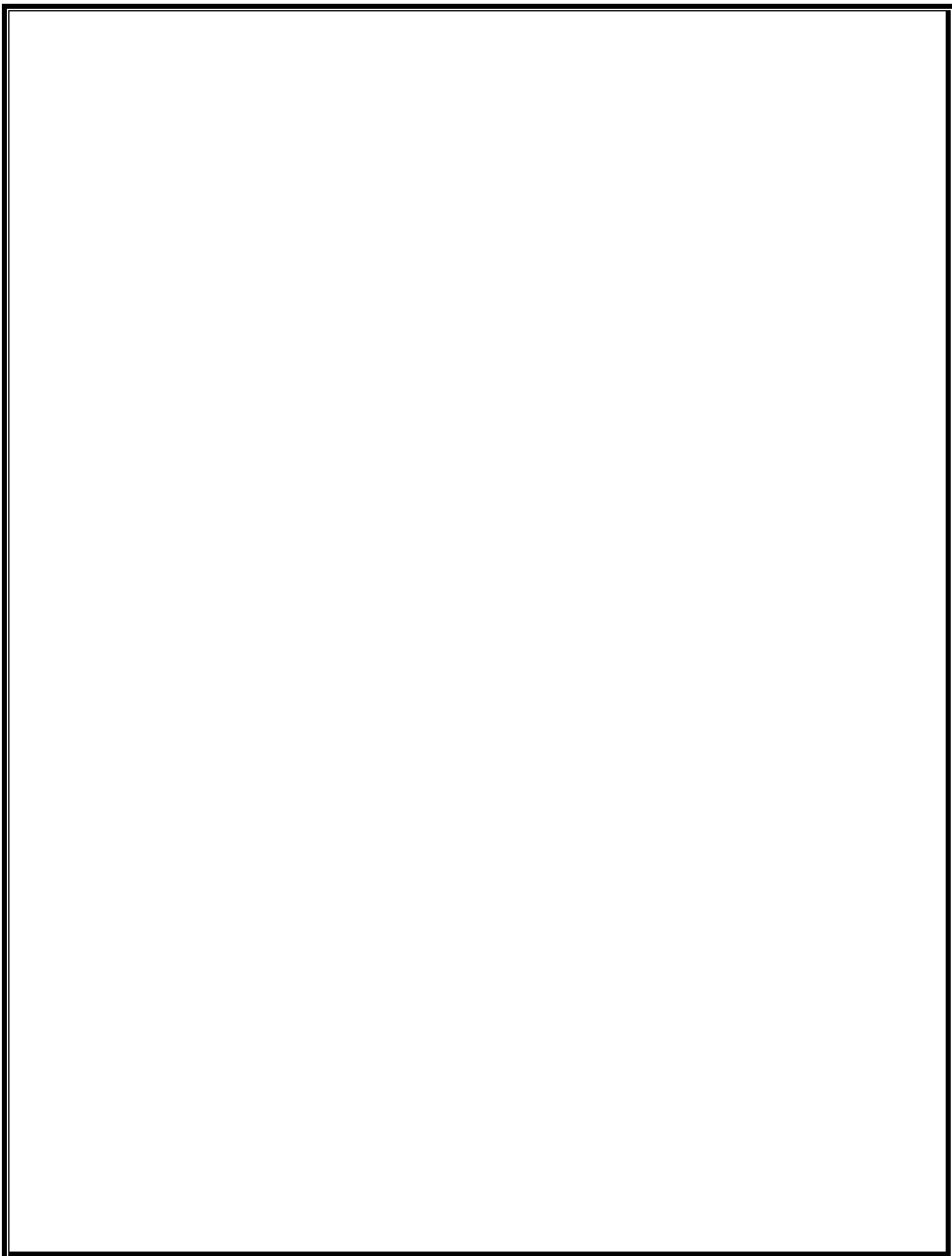












**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 327766045235508045123579633876966067016845890529

Владелец Шинкоренко Татьяна Сергеевна

Действителен с 27.09.2023 по 26.09.2024